

POLITICA PARITA' DI GENERE

ELFOR S.R.L. riconosce l'importanza della diversità e dell'inclusione come valori fondamentali per il successo e la crescita sostenibile. La parità di genere non solo rappresenta un diritto fondamentale, ma è anche un elemento essenziale per un ambiente di lavoro dinamico, innovativo e motivante.

ELFOR S.R.L. si impegna a creare un ambiente di lavoro inclusivo e diversificato ben consapevole che la sostenibilità sia un valore che debba essere perseguito. È nell'interesse aziendale promuovere la diversità, l'inclusività e continuare a garantire un luogo di lavoro senza discriminazioni, individuando nella parità di genere un punto di forza aziendale.

L'azienda crede che, attraverso la parità di genere, si possano creare team collaborativi e performanti che forniranno soluzioni innovative e culturalmente rilevanti. ELFOR S.R.L., come stabilito nello scopo del sistema di gestione UNI PdR 125:2022, intende assicurare la parità di genere nella propria organizzazione garantendo la presenza e la crescita professionale delle donne.

Lo sviluppo di un modello culturale che promuove la parità di genere, oltre a creare "valore sociale" apprezzato, costituisce un fattore di sviluppo per il business che l'organizzazione conduce.

Diversità, equità, inclusione sono parte integrante della strategia aziendale di ELFOR S.R.L. per creare un ambiente di lavoro nel quale ognuno possa dare il meglio di sé.

La presente Politica è condivisa con tutti i suoi principali stakeholder, fornitori e clienti con l'obiettivo di avere un impatto maggiore nella propria rete commerciale dove ELFOR S.R.L. si fa portatore di un messaggio di sostenibilità nel senso ampio del termine.

Proprio al fine di garantire l'attuazione delle azioni necessarie per perseguire gli obiettivi di continuo miglioramento che la Società si è prefissata e, prima ancora, per l'efficace attuazione della presente Politica sulla parità di genere, ha nominato un comitato guida che la coordina e che rappresenta un punto di riferimento per il proprio personale.

In tal senso, l'attenzione dell'organizzazione, nel percorso che assicura il raggiungimento e il mantenimento di tale scopo, focalizza i propri sforzi nelle seguenti aree predisposte dalla prassi UNI 125:2022:

1. Cultura e strategia
2. Governance
3. Processi HR
4. Opportunità
5. Equità remunerativa
6. Genitorialità

ELFOR S.R.L. crede che lo sviluppo di un modello culturale che promuove la parità di genere generi un "valore sociale" apprezzato nel contesto economico istituzionale europeo e rappresenti un fattore di sviluppo per il business che l'organizzazione conduce.

Per tale motivo ELFOR S.R.L. intende assicurare la parità di genere attraverso azioni concrete che, oltre a risultare conformi ai requisiti/indicatori stabiliti nelle singole aree indicate, risultino di reale e concreto apprezzamento da parte delle donne presenti in azienda, che sono le reali parti interessate, ai risultati che il sistema di gestione produce.

Con la volontà di riporre attenzione a tale soddisfazione in qualunque momento e in qualunque circostanza della vita lavorativa della donna nell'organizzazione, ELFOR S.R.L. ha scelto di guardare a tale "ciclo di vita" attraverso i seguenti aspetti:

- Selezione ed assunzione (recruitment)
- Gestione della carriera
- Equità salariale
- Genitorialità, cura
- Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)
- Prevenzione abusi e molestie.



ELFOR Srl
sede legale: Via Principe Eugenio 4, 20155 Milano
sede operativa: Via Lavoratori Autobianchi 1
20832 Desio (MB)
Tel 0362 1900443 Fax 0362 1400333
Email info@elfor.org
www.elfor.org
PI 06461810969
CF 06461810969
c.c.i.a.a./r.a.e. n. 1894780 MI
Capitale sociale € 110.000 i.v.

Per ciascuno dei seguenti aspetti sono state stabilite delle politiche specifiche da attuare con obiettivi di parità, specifici e misurabili che sono indicati nel piano strategico sottoscritto dall'Alta Direzione della società.

La visione della società è quella di essere un'azienda attrattiva, dove ciascuno può esprimere al meglio il proprio potenziale, crescere professionalmente e contribuire allo sviluppo della nostra realtà.

04 febbraio 2025

A handwritten signature in black ink, appearing to be "R. B.", is written over the date.